

有限会社ゼネラルクリーンサービス 行動計画

女性が活躍できる雇用・職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年7月1日 ～ 令和6年6月30日

○目標

目標:役職者に占める女性の割合を、30%以上とする。

○取組内容・実施時期

取組内容:女性が活躍できる職場であることについて求職者に積極的に広報する

令和4年 7月 求人募集を行う際に女性が活躍できる職場である旨を記載する

令和4年 8月 女性求職者に面接を実施する際に、現在活躍している女性社員の働き方や社内制度の利用事例を紹介する。

令和5年 1月 社内報において女性の活躍事例を取り上げ、全社員に周知する。

取組内容:組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージを発信する

令和4年 7月 事業場毎の残業時間を調査する

令和4年 8月 長時間労働是正に向けた人員の再配置を検討する

令和4年10月 必要に応じて人員の再配置を実施する

令和5年 1月 社内報において社長からの長時間労働是正に関するメッセージを掲載し、全社員に周知する